

## מנדלסון תשתיות ותעשיות בע"מ

דוח פומבי לשנת 2021 לפי תקנה 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק")

תאריך הוצאת הדוח: 1 ביוני 2022.

ענף הפעילות: הפצה וייצור מוצרי הולכה של זורמים וסניטציה.

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מדרג היררכי בחברה, כאשר בהתאם לפילוח זה, חולקו עובדי החברה ל- 3 קבוצות.

| קבוצות בפילוח | אחוז <sup>1</sup> פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה <sup>2</sup> בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק <sup>3</sup> שכר ברוטו למס |
|---------------|--|
| א             | -0.6%  |
| ב             | +24.5%   |
| ג             | +16.7%   |
| ד             | 0%   |

אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין<sup>4</sup>:

| קבוצה | עובדים | עובדות |
|-------|--------|--------|
| א     | 44%    | 58%    |
| ב     | 61%    | 40%    |
| ג     | 68%    | 58%    |
| ד     | 0%     | 0%     |

<sup>1</sup> לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע הסימון הוא "-" אם פער השכר הוא לטובת הגברים או "+" אם פער השכר הוא לטובת הנשים.

<sup>2</sup> כל עובדי המעסיק מועסקים במשרה מלאה.

<sup>3</sup> מנורמל למונחי שנת עבודה מלאה.

<sup>4</sup> האחוז משקף את אחוז העובדים בכל קטגוריה (גברים ונשים בנפרד) המשתכר מתחת לממוצע באותה קבוצה.